[ŞEHİR] NÖBETÇİ İŞ MAHKEMESİNE

DAVACI / TALEP EDEN: [DAVACI İŞÇİ ADI SOYADI] (T.C. Kimlik No: [DAVACI T.C.]) Adres: [ADRES]

VEKİLİ: [VARSA VEKİLİ: Av. Dilek Taş Delice] Adres: [BÜRO ADRESİ]

DAVALI / KARŞI TARAF: [DAVALI İŞVEREN ŞİRKET UNVANI] Adres: [ŞİRKET MERKEZ ADRESİ]

KONU: Fazlaya ilişkin haklarımız saklı kalmak kaydıyla kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, fazla mesai ve yıllık izin alacaklarımızın tahsili talebidir.

AÇIKLAMALAR

1. Müvekkil davalı işyerinde [İŞE GİRİŞ TARİHİ] - [FESİH TARİHİ] tarihleri arasında kesintisiz olarak çalışmıştır.

2. Müvekkilin iş sözleşmesi işveren tarafından hiçbir haklı ve geçerli neden gösterilmeksizin feshedilmiştir.

3. Müvekkile yasal hakları olan kıdem ve ihbar tazminatları ile fazla çalışma ücretleri ödenmemiştir.

4. Zorunlu arabuluculuk bürosu nezdinde yürütülen görüşmeler anlaşmazlıkla neticelenmiştir.

HUKUKİ SEBEPLER: 4857 Sayılı Kanun, 1475 Sayılı Kanun m. 14, 7036 Sayılı Kanun, HMK.

HUKUKİ DELİLLER: SGK hizmet dökümü, işyeri şahsi sicil dosyası, arabuluculuk son tutanağı, banka kayıtları, tanık beyanları, bilirkişi incelemesi.

NETİCE VE TALEP

Fazlaya dair haklarımız saklı kalmak kaydıyla şimdilik; [MİKTAR] TL Kıdem Tazminatı, [MİKTAR] TL İhbar Tazminatı, [MİKTAR] TL Fazla Mesai alacağının en yüksek banka mevduat faiziyle birlikte tahsiline karar verilmesini talep ederiz.

Tarih: ...../...../2026

Davacı / Talep Eden
(İmza)